

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради
Волокітіна Л.О.



Головний лікар Комунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради
Шпавалова О.Г.



Схвалені на зборах
трудового колективу
11 березня 2020 р.
протокол № 3

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради

на 2019 - 2022 роки

місто Харків
2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

РОЗДІЛ 2 . ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

Пункт 2.1.14. Повідомляти працівників Підприємства про нові нормативно-правові акти та документи, якими регулюються трудові відносини, організацію і умови праці, роз'яснювати їх зміст, права та обов'язки працівників.

Доповнити та викласти в наступній редакції:

Повідомляти працівників Підприємства про нові нормативно-правові акти та документи, якими регулюються трудові відносини, організацію і умови праці, роз'яснювати їх зміст, права та обов'язки працівників. Проводити аналіз потреби в кадрах, прогнозу на перспективу укомплектування кадрами Підприємства.

До пункту 2.1.40. Встановлювати, за доцільності та можливості, за заявою працівника (лікаря-терапевта Центру надання первинної медичної допомоги) та попереднім погодженням з Профкомом, тривалість робочої зміни до 24 годин (крім водіїв автотранспортних засобів).

Внести зміни та викласти в наступній редакції:

Для забезпечення безперервності надання медичної допомоги населенню, встановлювати, лікарям-терапевтам амбулаторій Центру первинної медичної допомоги, за попереднім погодженням з Профкомом, тривалість робочого часу 7/24, крім водіїв автотранспортних засобів.(Наказ МОЗ України від №504 від 19.03.2018 р.).

Пункт 2.1.55. Надавати працівникам, учасникам бойових дій, інвалідам війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» додаткову відпустку із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік (ст. 77-2 КЗпП України).

Доповнити та викласти в наступній редакції :

Надавати працівникам, учасникам бойових дій, інвалідам війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» додаткову відпустку із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік, в тому числі учасникам АТО та постраждалим учасникам Революції Гідності (ст. 77-2 КЗпП України).

Доповнити пунктом 2.1.53.1. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

Надавати працівнику (матері, батьку, бабці, діду чи іншим родичам, які фактично доглядають за дитиною, особі, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одному з прийомних батьків чи батьків - вихователів для догляду за дитиною до 14 років), відпустку без збереження заробітної плати на період карантину на відповідній території (ст. 25 ч.1 п.3¹ та ст. 18 ч.3 Закону України «Про відпустки»).

Доповнити пунктом 2.1.53.2. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування працівника Підприємства у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін відпустки без збереження заробітної плати, встановлений ст. 84 ч.2 КЗпП України (ст. 84.ч.4 КЗпП України зі змінами, внесеними згідно із Законом № 530-IX від 17.03.2020).

Доповнити пунктом 2.1.62. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

Встановлювати, у разі необхідності гнучкий графік роботи працівникам Підприємства за погодженням з профспілкою чи трудовим колективом Підприємства.

Доповнити пунктом 2.1.63. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

Забезпечувати надання своєчасної та висококваліфікованої медичної допомоги населенню під час надзвичайних ситуацій, епідемії, катастроф, стихійного лиха, тощо .

Доповнити пунктом 2.1.64. до колективного договору та викласти в наступній редакції :

У діяльності Підприємства беруть участь працівники Центру первинної медичної допомоги, які забезпечують безперервність надання медичної допомоги населенню та працівники які забезпечують діяльність Центру первинної медичної допомоги.

Доповнити пунктом 2.1.65. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

У діяльності Підприємства беруть участь працівники які забезпечують надання спеціалізованої медичної допомоги, згідно укладеного з НСЗУ договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних

гарантій, платних медичних послуг та такі що забезпечують діяльність амбулаторної вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

Доповнити пунктом 4.26.1. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

Фінансування Центру первинної медичної допомоги здійснюється за кошти отримані з Національної служби здоров'я України, на підставі Договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, та кошти місцевого бюджету.

Доповнити пунктом 4.26.2. до колективного договору та викласти в наступній редакції:

Фінансування вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги Підприємства, здійснюється за кошти отримані з Національної служби здоров'я України, згідно укладеного Договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, кошти місцевого бюджету, кошти отримані від наданих платних послуг.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради

Волокітіна Л.О.



Головний лікар Комунального
некомерційного підприємства

«Міська поліклініка №11»

Харківської міської ради

Шаповалова О.Г.



ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ МІЖ СТОРОНАМИ ПРИ УКЛАДАННІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторонни дійшли єдиної угоди: договір укласти.

Головний лікар Коммунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



О.Г. Шаповалова

Голова первинної профспілкової
організації Коммунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»

Харківської міської ради
Л.О. Волокітіна



ІНФОРМАЦІЯ

про склад уповноважених представників сторін,
які брали участь у колективних переговорах

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

З боку адміністрації:

Шаповалова

Олена Георгіївна - головний лікар Коммунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради

телефон робочий
725-08-51

З боку трудового колективу:

Волокітіна Людмила

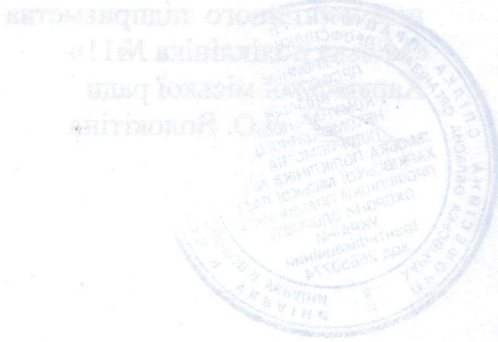
Олександрівна - голова первинної профспілкової
організації Коммунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради

телефон робочий
725-08-49

ПРОТОКОЛ КОМПЕТЕНТНОСТІ МІСЬКОЇ РАДИ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НА ПІДПИСАНИХ ДОКУМЕНТАХ

Місцеві органи не мають права вимагати від підприємств, установ, організацій, які не є юридичними особами, виконання обов'язків, передбачених цим протоколом.

Голова державної профспілкової
організації Коммунального



Голова державної профспілкової
організації Коммунального



ВІДОМАСТІ

Про це повідомляється спеціальним способом
всіх органів місцевої влади та підприємств, установ, організацій.

Протокол компетентності міської ради

Промітто,
прокомірового
4 (чотири) аркуші



Відділ мед. епідеміол.
В.Т. Шадрин

телефон 772-08-21

Голова державної профспілкової
організації Коммунального
підприємства
Міська поліклініка №11
Харківської міської ради

телефон 772-08-21

Голова державної профспілкової
організації Коммунального
підприємства
Міська поліклініка №11
Харківської міської ради